



## مقرر مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا بإجراء مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة

- إن مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا،  
بناء على القانون رقم 70-13 المتعلق بالمراكز الاستشفائية الجامعية الصادر بتنفيذه الظهير رقم 1-16-62 بتاريخ  
17 شعبان من سنة 1437 موافق 24 ماي 2016 وخاصة المادة 26 منه؛  
وعلى المرسوم رقم 2-17-589 الصادر في 09 ذي القعدة من سنة 1439 موافق 23 يوليو 2018 بتطبيق القانون  
رقم 70-13 الخاص بالمراكز الاستشفائية الجامعية؛  
وعلى المرسوم رقم 2-03-535 الصادر في 27 ربيع الآخر من سنة 1424 موافق 28 يونيو 2003 بمثابة النظام الأساسي  
الخاص بمستخدمي المراكز الاستشفائية ولاسيما المادة 5 منه؛  
وعلى المرسوم رقم 2.11.621 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 موافق 25 نونبر 2011 بتحديد شروط وكيفيات  
تنظيم مباريات التوظيف في المناصب العمومية؛  
وعلى المرسوم رقم 2-05-72 الصادر في 29 شوال من سنة 1426 موافق 2 ديسمبر 2005 في شأن النظام الأساسي  
الخاص بهيئة التقنيين المشتركة بين الوزارات ولاسيما المادة 8 منه؛  
بناء على قرار الوزير المكلف بتحديث القطاعات العامة رقم 1240.06 صادر في 25 من جمادى الأولى 1427  
( 22 يونيو 2006 ) بتحديد إجراءات تنظيم مباراة التوظيف في درجة تقني من الدرجة الثالثة بوزارة الصحة؛  
بناء على المرسوم رقم 2-64-389 الصادر في 10 ربيع الآخر 1384 موافق 19 غشت 1964 بتحديد النظام المتعلق  
بولوج مناصب الإدارات العمومية المحتفظ بها للمقاومين؛  
و بناء على المرسوم رقم 2-01-94 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط استفادة  
مكفولي الأمة من الأسبقية لولوج المناصب العامة بإدارات الدولة والمؤسسات العامة والجماعات العمومية؛  
و بناء على المرسوم رقم 2-01-96 الصادر في 29 من ربيع الأول 1422 موافق 22 يونيو 2001 بتحديد شروط  
الاحتفاظ في مصالح الإدارات التابعة للدولة و المؤسسات العامة و الجماعات العمومية بمناصب لقدماء العسكريين  
و قدماء المحاربين؛  
وعلى منشور السيد رئيس الحكومة رقم 16-2020 بتاريخ 19 صفر 1442 موافق 07 أكتوبر 2020 بخصوص تنظيم مباريات  
التوظيف وامتحانات الكفاءة المهنية؛  
وعلى مقرر مدير المركز الاستشفائي ابن سينا بتاريخ 10 أكتوبر 2006 المتعلق بأنظمة مباريات وامتحانات الكفاءة  
المهنية لولوج الدرجات الخاصة بمستخدمي المركز الاستشفائي ابن سينا.

## يقرر :

**المادة الأولى :** تفتح مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة وذلك يوم أيام 29 نونبر 2020 و 06 دجنبر 2020 على الساعة الثامنة صباحا بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية – السويسي، أو المعهد العالي للمهن التمريضية وتقنيات الصحة، أو كلية الطب والصيدلة بالرباط.

ويحدد عدد المناصب المتبارى بشأنها في 75 منصبا ، و ذلك في التخصصات التالية :

الدرجة	التخصص	التاريخ	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	صيانة المعدات البيوطبية/الإلكترونيك Maintenance biomédicale/Electronique	2020/11/29	05
	الإلكتروميكاتيك Electromécanique		05
	التنمية المعلوماتية Développement informatique		05
	الشبكات والأنظمة المعلوماتية Réseaux et systèmes informatiques		10
	مساعد طب الأسنان Assistant dentaire	2020/12/06	15
	تدبير المقاولات Gestion des entreprises		35
المجموع			75

وتخصص 25 % منها لفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم و 7 % منها لفائدة الأشخاص المعاقين ؛

**المادة الثانية:** يشارك في المباراة المترشحين من جنسية مغربية الحاصلين على دبلوم تقني متخصص في التخصص المطلوب المسلم بإحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة له والمحددة قائمتها طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، وبالبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية ، ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة .



تشتمل المباراة المذكورة على اختبار كتابي و اختبار شفوي :

الاختبار الكتابي :

عدد الساعات	المعامل	مادة الاختبار
3	5	أ - اختبار يتعلق بالتخصص المتبارى بشأنه يطابق مستوى درجة تقني من الدرجة الثالثة،

الاختبار الشفوي :

المدة	المعامل	مادة الاختبار
15 دقيقة على الأقل	2	يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتبارى بشأنه .

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20، وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20؛ يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على نقطة نهائية لا تقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي؛ ويعتبر ناجحاً كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 12 من 20، دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود المناصب المتبارى بشأنها؛

ويتعين على المترشح ملأ بيان المعلومات الخاصة بدرجةه والموجود على الموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي ابن سينا [www.chis.ma](http://www.chis.ma) مرفوقة إلكترونياً بالوثائق التالية:  
- بطاقة التعريف الوطنية  
- الشهادة أو الدبلوم المطلوب أعلاه، مع طبع وصل طلب الترشيح وإرفاقه في ملف الترشيح.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية :

- مطبوع وصل طلب الترشيح موقع من طرف المترشح.
- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح وعنوانه وإمضاؤه ورقم هاتفه؛ وكذا التخصص الذي وقع عليه الاختيار؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم تقني المتخصص في التخصص المطلوب والمسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة .
- ثلاثة أظرف ذاتية التلصيق تحمل الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح؛
- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل لشهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
- ترخيص لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين، يسلم من طرف مصالح تدبير الموارد البشرية بالإدارة المشغلة.

ويتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المحاربين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة، كما يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم أن يوجهوا ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة.

يجب أن تصل ملفات الترشيح إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا، الكائنة بزقنة المفضل الشراوي الرباط المعاهد مدينة العرفان أكدال الرباط ؛ قبل الساعة الرابعة مساء من يوم 11.09.2020 وهو آخر أجل لإيداع ملفات الترشيح

كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الاعتبار؛

ستنشر لائحة المترشحين المقبولين والمتوفرين على الشروط النظامية على بوابة الخدمات العمومية [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى الموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي ابن سينا، [www.chis.ma](http://www.chis.ma) وتعتبر بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة؛

وسيعلن عن نجاح المترشحين في هذه المباراة وكذا لوائح الانتظار وتعيينهم في حدود المناصب المتبارى في شأنها حسب الترتيب والاستحقاق.

وعلاوة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتتيمم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين .

**المادة الثالثة:** ينشر هذا المقرر بالصحف الوطنية وعلى بوابة الخدمات العمومية [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma)

وعلى الموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي ابن سينا [www.chis.ma](http://www.chis.ma)

الرباط في ،

مدير المركز الاستشفائي الجامعي  
ابن سينا  
أ. عبد القدر الزكاتي







## إعلان عن إجراء مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة بالمركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا

يعلن المركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا أنه سينظم أيام 29 نونبر 2020 و 06 دجنبر 2020 على الساعة الثامنة صباحا بكلية العلوم القانونية والاقتصادية والاجتماعية - السويسي، أو المعهد العالي للمهن التمريضية وتقنيات الصحة أو كلية الطب والصيدلة بالرباط، مباراة لتوظيف تقنيين من الدرجة الثالثة، ويحدد عند المناصب المتبارى بشأنها في 75 منصبا، وذلك في التخصصات التالية :

الدرجة	التخصص	التاريخ	عدد المناصب
تقني من الدرجة الثالثة	صيانة المعدات البيوطبية/ الإلكترونيك	2020/11/29	05
	Maintenance biomédicale/Electronique		05
	الإلكتروميكانيك		05
	Electromécanique		10
	التنمية المعلوماتية	2020/12/06	15
	Développement informatique		35
الشبكات والأنظمة المعلوماتية			
Réseaux et systèmes informatiques			
مساعد طب الأسنان	Assistant dentaire		
تدبير المقاولات	Gestion des entreprises		
المجموع			75

وتخصص 25 % منها للفائدة الأشخاص المتوفرين على صفة مقاوم أو مكفول الأمة، أو عسكري قديم، أو محارب قديم و 7 % منها لفائدة الأشخاص في وضعية إعاقة؛

ويمكن أن يشارك في هذه المباراة، المترشحين من جنسية مغربية الحاصلين على دبلوم تقني متخصص في التخصص المطلوب المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني المحدثة طبقا للمرسوم رقم 2.86.325 بتاريخ 8 جمادى الأولى 1407 (9 يناير 1987) بسن نظام عام لمؤسسات التكوين المهني أو على إحدى الشهادات المعادلة له طبقا للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل، مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء، والبالغين من العمر 18 سنة على الأقل و 40 سنة على الأكثر في فاتح يناير من السنة الجارية؛

ويمكن تمديد حد السن الأعلى لفترة تعادل فترة الخدمات الصحيحة أو الممكن تصحيحها لأجل التقاعد دون أن يتجاوز 45 سنة؛

تشتمل المباراة المذكورة على اختبار كتابي وشفوي:  
**I- الاختبار الكتابي:**

المعامل	عدد الساعات	مادة الاختبار
5	3	اختبار يتعلق بالتخصص المتبارى بشأنه يطابق مستوى درجة تقني من الدرجة الثالثة.

**II- الاختبار الشفوي:**

المعامل	المدة	مادة الاختبار
2	15 دقيقة على الأقل	يتعلق بالثقافة العامة وبالتخصص المتبارى بشأنه.

تمنح عن الاختبار الكتابي نقطة عددية تتراوح بين 0 و 20، وتعتبر إقصائية كل نقطة تقل عن 5 من 20؛ يتأهل لاجتياز الاختبار الشفوي المترشحون الحاصلون على نقطة نهائية لا تقل عن 12 من 20 في الاختبار الكتابي؛ ويعتبر ناجحاً كل مترشح حاصل على معدل عام لا يقل عن 12 من 20، دون الحصول على نقطة إقصائية، وذلك في حدود المناصب المتبارى بشأنها؛

ويتعين على المترشح ملأ بيان المعلومات الخاصة بدرجةه والموجود على الموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي ابن سينا [www.chis.ma](http://www.chis.ma) مرفوعة إلكترونياً بالوثائق التالية:  
 - بطاقة التعريف الوطنية  
 - الشهادة أو الدبلوم المطلوب أعلاه، مع طبع وصل طلب الترشيح وإرفاقه في ملف الترشيح.

ويتكون ملف الترشيح من الوثائق التالية:

- مطبوع وصل طلب الترشيح موقع من طرف المترشح.
- طلب خطي يبين فيه الاسم العائلي والشخصي للمترشح وعنوانه وإمضاؤه ورقم هاتفه، وكذا التخصص الذي وقع عليه الاختيار؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل دبلوم التقني المتخصص في التخصص المطلوب المسلم من طرف إحدى مؤسسات التكوين المهني أو إحدى الشهادات المعادلة له المحددة طبقاً للمقتضيات النظامية الجاري بها العمل مصحوبة بنسخة من قرار المعادلة عند الاقتضاء؛
- نسخة مشهود بمطابقتها لأصل بطاقة التعريف الوطنية؛
- شهادة التسجيل في لوائح الأشخاص في وضعية إعاقة.
- ثلاثة أظرف ذاتية التلصيق تحمل الطابع البريدي والعنوان الشخصي للمترشح؛
- نسخة مشهود بمطابقتها للأصل لشهادة تثبت صفة مقاوم أو مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم؛
- ترخيص لاجتياز المباراة بالنسبة للمترشحين الموظفين، يسلم من طرف مصالح تدبير الموارد البشرية بالإدارة المشغلة.



ويتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مقاوم إرسال ملفاتهم عن طريق المندوبية السامية لقدماء المحاربين وأعضاء جيش التحرير مرفقة بشهادة تثبت هذه الصفة، كما يتعين على المترشحين المتوفرين على صفة مكفول الأمة أو عسكري قديم أو محارب قديم أن يوجهوا ملفاتهم عن طريق مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين مدعمة بشهادة تثبت هذه الصفة.

ويتعين أن توجه ملفات مكفولي الأمة و قدماء العسكريين و قدماء المحاربين من طرف رئيس مؤسسة الحسن الثاني للأعمال الاجتماعية لقدماء العسكريين و قدماء المحاربين؛

يجب أن تصل ملفات الترشيح قبل الساعة الرابعة مساء من يوم، 09 نونبر 2016 وهو آخر أجل لإيداع الترشيحات إلى مديرية المركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا، الكائنة بزقة المفضل الشرقاوي الرباط المعاهد مدينة العرفان أكدال الرباط؛

كل ملف للترشيح يصل بعد الأجل أعلاه أو تنقصه وثيقة من الوثائق المذكورة أعلاه لن يؤخذ بعين الاعتبار؛

ستنشر لائحة المترشحين المتوفرين على الشروط النظامية على بوابة الخدمات العمومية [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) وعلى الموقع الإلكتروني للمركز الاستشفائي ابن سينا. [www.chis.ma](http://www.chis.ma) ، وتعتبر بمثابة استدعاء لاجتياز المباراة؛

وسيعلم عن نجاح المترشحين في هذه المباراة وتعيينهم في حدود المناصب والتخصصات المتبارى في شأنها حسب الترتيب والاستحقاق؛

وعلاوة على الوثائق المذكورة أعلاه، فإن المترشحين الناجحين بصفة نهائية في هذه المباراة ملزمون بتنظيم ملفاتهم بالوثائق الإدارية المطلوبة نظاميا للتعيين. ٤٢ ح

مدير المركز الاستشفائي الجامعي ابن سينا

مدير المركز الاستشفائي الجامعي  
ابن سينا  
أ. محمد القادر الركني

